

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД № 92»

ИНН 2460114829/КПП 246001001/ ОКПО 41934447/ ОГРН 1192468036122
660043, г. КРАСНОЯРСК, УЛ. ЛИНЕЙНАЯ, 121. /E-mail: dou92@mailkrsk.ru

Дополнительное соглашение к Коллективному договору муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 92» на 2023-2026 гг.

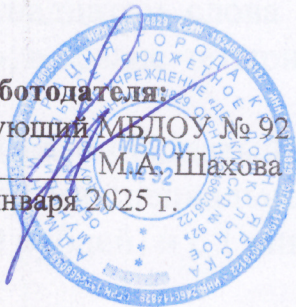
Регистрационный № 5163 от 12.05.2023 г.

От работодателя:

Заведующий МБДОУ № 92

М.А. Шахова

«21» января 2025 г.

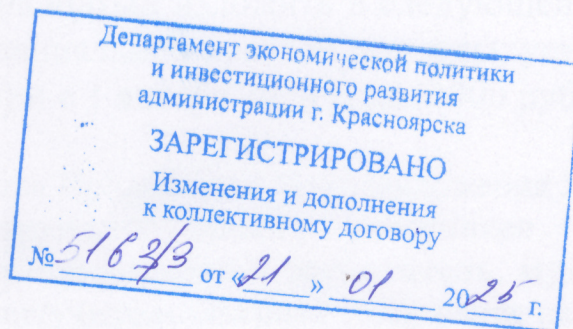


От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ № 92

И.В. Фирсова

«21» января 2025 г.



Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 92» в лице заведующего Марии Александровны Шаховой, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Фирсовой Иванны Васильевны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющийся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.11 Коллективного договора от 12.05.2023 г. № 5163, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Приложение № 3 к Коллективному договору «Положение об оплате труда и стимулирующих выплат работников МБДОУ №92» в нем Приложение №1 к «Положению об оплате труда и стимулирующих выплат работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 92» содержание «Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Учреждения» изложить в следующей редакции:

1) в пункте 4.11.1: в абзаце втором цифры «3000» заменить цифрами «6200»;

в абзацах двенадцатом, тринадцатом, шестнадцатом, семнадцатом, девятнадцатом слова «1 января 2024 года» заменить словами «1 января 2025 года»; в абзаце четырнадцатом слово «СКВ» заменить цифрами «3200»;

абзац восемнадцатый изложить в следующей редакции: «3200 – разница между размерами специальной краевой выплаты, установленными с 1 января 2025 года (6200 рублей) и с 1 января 2024 года (3000 рублей)»;

- 2) в пункте 6.6.1: в абзаце втором цифры «3000» заменить цифрами «6200»;

в абзацах двенадцатом, тринадцатом, шестнадцатом, семнадцатом, девятнадцатом слова «1 января 2024 года» заменить словами «1 января 2025 года»; в абзаце четырнадцатом слово «СКВ» заменить цифрами «3200»;

абзац восемнадцатый изложить в следующей редакции: «3200 – разница между размерами специальной краевой выплаты, установленными с 1 января 2025 года (6200 рублей) и с 1 января 2024 года (3000 рублей)».

2. В таблице Приложения № 4 Приложения № 3 к «Положению об оплате труда и стимулирующих выплат работников МБДОУ №92» для должностей **воспитатель, старший воспитатель, музыкальный руководитель, педагог-психолог/учитель-логопед** содержание изложить в новой редакции.

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Старший воспитатель		Баллы по положе- нию
	Наименование	Индикатор	
Обеспечение стабильного функционирования учреждения	Своевременное информирование руководителя учреждения: - О случаях семейного неблагополучия	Отсутствие случаев несвоевременного выявления семейного неблагополучия	1
	- О происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о случаях детской безнадзорности, правонарушениях преступлениях и иных антиобщественных действиях, совершенных несовершеннолетними и в отношении их законными представителями, не исполняющими либо ненадлежащим образом исполняющими родительские обязанности, а также иным поведением оказывающими отрицательное влияние на воспитанников	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	1
	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	Отсутствие обращений	1
За работу по созданию условий для эффективной деятельности коллектива	Участие в работе экспертной комиссии, творческих и рабочих групп, профессионального сообщества	Постоянное участие в комиссиях и подготовка отчетной документации	2
		Руководство методическим объединением на уровне города и подготовка отчетной документации	5
		Участие в экспериментальной работе, работа в творческих группах, разработка программы развития ДОУ, образовательной программы	2
		Руководство творческой группы	3
Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	10
	Продуктивное участие в реализации системы методической работы детского сада	Ведение документации, создание методических разработок, разработка образовательных программ, систематизация и разработка методических материалов	15
	За увеличение объема выполняемой работы	Ведение книг педсоветов, общего собрания трудового коллектива, общего родительского собрания	9
	Реализация планов взаимодействия с социальными партнерами ДОУ	План работы и результаты	15
		Активность и результативность в работы в социуме (заключение договоров, взаимосвязь с другими организациями, приглашение гостей)	3
Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	Предоставление проекта, программы в соответствии с требованиями, предъявляемыми к структуре и оформлению	10
Выполнение поручений по работе вне сферы деятельности	Выполнение работ, не связанных с прямыми функциональными обязанностями	Выполнение срочных поручений руководителя (поездка, работа не входящая в должностные обязанности, выполнение работы вне рабочего времени)	5
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Эффективность работы с родителями	Проведение отчетных общесадовых мероприятий для родителей, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей	Клубные формы работы, акции, тренинги, семинары и др.	8

Участие в инновационной деятельности	Разработка и внедрение авторских программ воспитания	Создание авторских материалов и программ воспитания, реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	5
	Разработка локальных актов для ДОУ	Разработка локальных актов для ДОУ	5
Выполнение дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Участие в субботнике ДОУ	2
		Активное участие в подготовке ДОУ к приемке, к новому учебному году	5
	Система индивидуальной дополнительной работы с молодыми специалистами	Реализация планов взаимодействия с педагогами	10
	Организация аттестации педагогических работников	Выполнение графика повышения квалификации педагогами ДОУ	5
		Положительная динамика количества педагогов, имеющих первую и высшую квалификационную категорию (по факту)	5
	Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) образовательного процесса	Реализация месячного плана деятельности МБДОУ в полном объеме, выполнение плана внутриучрежденческого контроля	5
	Реализация в учреждении программы мониторинга воспитательно-образовательного процесса, методического контроля	План мониторинга воспитательно-образовательного процесса	7
	Применение цифровых инструментов в работе	Оформление информации в электронном виде о педагогической деятельности с детьми для сайта ДОУ: - выставление нормативной документации на сайте ДОУ	10
		- ведение групповых ячеек на сайте ДОУ	10
	Создание элементов образовательной инфраструктуры	Инфраструктурные проекты, включенные в каталог инфраструктурных решений и проектов	8
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Организация участия педагогических работников в муниципальных, региональных, всероссийских, международных профессиональных конкурсах, мероприятиях	- Участие (1 диплом в месяц)	2
		Наличие призового места: - на уровне ДОУ (1 диплом в месяц)	3
		- на муниципальном уровне (1 диплом в месяц)	4
		- на региональном уровне (1 диплом в месяц)	5
		- на федеральном уровне (1 диплом в месяц)	5
	Повышение авторитета и имиджа ДОУ	Выступление с обобщением опыта работы на семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях, методических объединениях и др. (выступления, выставки, мастер-классы, открытые занятия и др.), (тексты выступлений, протоколы заседаний)	
		Уровень: Города	5
		Края	4
		Повышение профессиональной педагогической компетенции посредством курсов, конференций, семинаров и др. и представление полученного опыта коллективу ДОУ	3
		За проведение мероприятий на высоком уровне (за каждого педагога)	3
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Тиражирование педагогического опыта	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта («Дошкольник», «Обруч», «Детский сад будущего», «Дошкольное воспитание»)	3
		Демонстрация педагогического опыта на методических объединениях, конференциях	3
		Демонстрация педагогического опыта на базовой площадке по реализации	

		стажерских практик: - подготовка материалов и проведение мероприятия	3
		- подготовка материалов к проведению мероприятия	1
наставничество педагогических работников	Наставничество молодых педагогов при проведении мероприятий разного типа	Контроль выполнения планов работы, отчет о результатах.	10

	Воспитатель		
	Наименование	Индикатор	
ПЛАТА ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ			
Обеспечение бильного информирования неждения	Своевременное информирование руководителя учреждения: - О случаях семейного неблагополучия	Отсутствие случаев несвоевременного выявления семейного неблагополучия	1
	- О происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о случаях детской безнадзорности, правонарушениях преступлениях и иных антиобщественных действиях, совершенных несовершеннолетними и в отношении их законными представителями, не исполняющими либо ненадлежащим образом исполняющими родительские обязанности, а также иным поведением оказывающими отрицательное влияние на воспитанников	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	1
	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	Отсутствие обращений	1
Выполнение поручений работе вне сферы деятельности	Выполнение работ, не связанных с прямыми функциональными обязанностями	Поручения администрации	3
	Формирование корпоративной культуры	Участие в мероприятиях, способствующих формированию корпоративной культуры (творческие, спортивные и т.д.)	3
ВЫПЛАТЫ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ			
Обеспечение развития учреждения	Внедрение экспериментальной деятельности	Внедрение инновационных технологий с предоставлением отчета ежеквартально на сайте ДОУ	5
Высокий уровень профессионального мастерства при проведении массовых мероприятий	Организация и проведение общесадовых детско-взрослых проектов, праздников (вне программы), акций, развлечений	Наличие сценария, оформление, подбор соответствующих атрибутов и музыкального сопровождения, высокая вовлеченность в мероприятие (дети, родители)	3
		- праздник	2
		- развлечение, акция	2
		- проект	3
		- культурных практик (вне программы)	3
Обеспечение занятости детей	Проведение открытых занятий, педагогических мероприятий с детьми	Наличие сценарного плана, демонстрационного, наглядного и дидактического материала	2
		Уровень: - ДОУ	3
		- города	3
	Организация и выход детей за пределы детского сада (экскурсии)	Подготовка документации для выхода за пределы детского сада, наличие фотоотчета и размещение информации на сайте ДОУ и ВК	1-2 (1 раз в месяц)
Высокий уровень педагогического мастерства	Организация участия педагогических работников в муниципальных, региональных, всероссийских, международных профессиональных конкурсах, мероприятиях	- Участие (1 диплом в месяц)	2
		Наличие призового места: - на уровне ДОУ (1 диплом в месяц)	3
		- на муниципальном уровне (1 диплом в месяц)	4
		- на региональном уровне (1 диплом в месяц)	5
		- на федеральном уровне (1 диплом в месяц)	5
		Воспитатель года - участие	5
		- лауреат	15
		- наличие призового места	20
		Молодой воспитатель - участие	5

Достижения детей	Организация участия воспитанников в муниципальных, региональных, всероссийских, международных профессиональных конкурсах, мероприятиях	- лауреат	15
		- наличие призового места	20
		- Участие (1 диплом в месяц)	1
		Наличие призового места:	
		- на уровне ДОУ (1 диплом в месяц)	2
		- на муниципальном уровне (1 диплом в месяц)	3
		- на региональном уровне (1 диплом в месяц)	4
Эффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса	Выстраивание образовательного процесса в соответствии с принципами индивидуализации (ФГОС)	Реализация деятельности и рекомендаций индивидуального плана коррекционно-развивающей работы в соответствии с группой здоровья воспитанника (дети с ОВЗ):	
		- написание АОП	3
		- написание характеристики	1
		- разработка, корректировка и реализация индивидуальных маршрутов (при наличии АОП)	2
Работа по созданию условий для эффективной деятельности коллектива	За расширение сферы деятельности (работа в комиссиях, Советах, группах)	Постоянное участие в комиссиях и подготовка отчетной документации	1
		Руководство творческой группы (наличие протоколов заседаний, выполнение плана работы)	2
	Ведение дополнительной документации	Ведение протоколов педсоветов, общего собрания трудового коллектива, общего родительского собрания	1
Эффективность работы с родителями	Внедрение форм взаимодействия с родителями с учетом образовательных потребностей и инициатив участников образовательных отношений	Активное участие в проведении мероприятий с родителями: - организация и проведение групповых тематических собраний, акций, родительских клубов, гостиных, мастер-классов, круглых столов (предоставление сценария в электронную библиотеку, соблюдение графика встреч в соответствии с годовым планом работы с семьями воспитанников)), элементов локаций	1-2
	Обслуживание оргтехники	Своевременность	1
		100% оплата за детский сад и дополнительных платных образовательных услуг, отсутствие должников	1
	Высокая посещаемость детей	Средняя посещаемость в месяц не менее 80 % от установленной нормы:	
		- ясли не менее 20 детей	1
		- группы садового возраста не менее 30 детей	1
	Организация родителей и детей на выездные мероприятия в выходные и праздничные дни	Наличие фотоотчета и размещение информации на сайте ДОУ и ВК	3
Осуществление дополнительных работ	Благоустройство и озеленение территории, участие в ремонтных работах	Участие в субботниках, озеленение территории ДОУ	2
		Активное участие в подготовке ДОУ к приемке, к новому учебному году	5
	Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление помещения, подготовка костюмов, изготовление атрибутов)	2
		Пошив костюмов в соответствии с мероприятием	2
		Исполнение ролей на праздниках, развлечениях другой группы, мероприятиях общих по ДОУ (за пределами рабочего времени) - главная роль	2 (за каждую роль)

		- второстепенная роль	1 (за каждую роль)	
	Преобразование РППС группы	Создание центра в соответствии с ФГОС	5	
Критерии оценки результативности и качества работы	Пополнение образовательной макросреды ДОУ в соответствии с реализуемой темой	Усовершенствование доски интерактивными материалами, составление мультимедийной презентации для мероприятий общих по ДОУ в течении месяца (предоставление материала в электронную библиотеку)	3	Баллы по критерию
		Создание фотозон, элементов локаций макросреды ДОУ (не более 1-ой в месяц от каждой группы)	2	
	Подготовка материалов для ВК, сайта ДОУ, СМИ	Оформление информации в электронном виде о деятельности ДОУ: - подбор и корректировка фото, полное описание представленного материала - ведение странички в ВК, сайта ДОУ Положительные отзывы на 2ГИС и других платформах (2 отзыва)	1 3 1	
		Создание электронной библиотеки: - подбор и корректировка информации и фото, грамотное описание представленного материала - ведение электронной библиотеки	1 3	
Высокий уровень педагогического мастерства организации воспитательного процесса	Разработка и внедрение авторских материалов, дидактических материалов, методических пособий, проектов	Изготовление и пополнение демонстрационного, наглядного и дидактического материала (материал должен быть ярким, не должен быть хрупким или легко ломающимся, максимально безопасен для дошкольников, должен поддерживать санитарную обработку, красиво и аккуратно оформлен) Методическое пособие (полное описание, применение разработки, с выставлением в электронную библиотеку) Проект (оформление согласно требованиям, представление результатов общественности, выставление на электронную библиотеку)	2 (не менее 3-х) 3 (1 раз в квартал) 3	
ВЫПЛАТЫ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ				
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Тиражирование педагогического опыта	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта («Дошкольник», «Обруч», «Детский сад будущего», «Дошкольное воспитание»)	3	
		Демонстрация педагогического опыта на методических объединениях, конференциях	3	
		Демонстрация педагогического опыта на базовой площадке по реализации стажерских практик: - подготовка материалов и проведение мероприятия	3	
		- подготовка материалов к проведению мероприятия	1	
Наставничество педагогических работников	Наставничество молодых педагогов при проведении мероприятий разного типа	План работы, выполнение утвержденного плана работы, отчет о результатах.	3	

		Музыкальный руководитель			
		Наименование	Индикатор		
ПЛАТА ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ					
Обеспечение стабильного функционирования учреждения	Своевременное информирование руководителя учреждения: - О случаях семейного неблагополучия	Отсутствие случаев несвоевременного выявления семейного неблагополучия	1		
	- О происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о случаях детской безнадзорности, правонарушениях, преступлениях и иных антиобщественных действиях, совершенных несовершеннолетними и в отношении их законными представителями, не исполняющими либо ненадлежащим образом исполняющими родительские обязанности, а также иным поведением оказывающими отрицательное влияние на воспитанников	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	1		
	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	Отсутствие обращений	1		
Выполнение поручений по поручениям вне сферы деятельности	Выполнение работ, не связанных с прямыми функциональными обязанностями	Поручения администрации	3		
	Формирование корпоративной культуры	Участие в мероприятиях, способствующих формированию корпоративной культуры (творческие, спортивные и т.д.)	3		
ВЫПЛАТЫ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ					
Обеспечение развития учреждения	Внедрение экспериментальной деятельности	Внедрение инновационных технологий с предоставлением отчета ежеквартально на сайте ДОУ	5		
Высокий уровень профессионального мастерства при проведении творческих мероприятий	Организация и проведение общесадовых детско-взрослых проектов, праздников (вне программы), акций, развлечений	Наличие сценария, оформление, подбор соответствующих атрибутов и музыкального сопровождения, высокая вовлеченность в мероприятие (дети, родители)			
		- праздник	3		
		- развлечение, акция	2		
		- проект	3		
Обеспечение занятости детей	Проведение открытых занятий, педагогических мероприятий с детьми	- культурных практик (вне программы)	3		
		Наличие сценарного плана, демонстрационного, наглядного и дидактического материала			
		Уровень: - ДОУ	2		
		- город	3		
Высокий уровень педагогического мастерства	Организация и выход детей за пределы детского сада (экскурсии)	Подготовка документации для выхода за пределы детского сада, наличие фотоотчета и размещение информации на сайте ДОУ и ВК	2 (1 раз в месяц)		
		- Участие	2		
		Наличие призового места:			
		- на уровне ДОУ	3		
		- на муниципальном уровне	4		
		- на региональном уровне	5		
		- на федеральном уровне	5		
		Воспитатель года			
		- участие	5		
		- лауреат	15		
		- наличие призового места	20		
Повышение квалификации детей	Организация участия воспитанников в муниципальных, региональных, всероссийских, международных конкурсах, мероприятиях	Молодой воспитатель			
		- участие	5		
		- лауреат	15		
		- наличие призового места	20		
		- Подготовка воспитанников к смотрим-конкурсам, фестивалям и т.д.	2		
		- Участие	1		

	профессиональных конкурсах, мероприятиях	Наличие призового места:	
		- на уровне ДОУ	2
		- на муниципальном уровне	3
		- на региональном уровне	4
Активная реализация коррекционной деятельности образовательного процесса	Выстраивание образовательного процесса в соответствии с принципами индивидуализации (ФГОС)	Реализация деятельности и рекомендаций индивидуального плана коррекционно-развивающей работы в соответствии с группой здоровья воспитанника (дети с ОВЗ): - написание АОП	3
		- разработка, корректировка и реализация индивидуальных маршрутов (при наличии АОП)	1
Работа по созданию условий эффективной деятельности коллектива	За расширение сферы деятельности (работа в комиссиях, Советах, группах)	Постоянное участие в комиссиях и подготовка отчетной документации	1
	Ведение дополнительной документации	Руководство творческой группы (наличие протоколов заседаний, выполнение плана работы)	2
		Ведение протоколов педсоветов, общего собрания трудового коллектива, общего родительского собрания	1
Активность работы с родителями	Внедрение форм взаимодействия с родителями с учетом образовательных потребностей и инициатив участников образовательных отношений	Активное участие в проведении мероприятий с родителями: - организация и проведение групповых тематических собраний, акций, родительских клубов, гостиных, мастер-классов, круглых столов (предоставление сценария в электронную библиотеку, соблюдение графика встреч в соответствии с годовым планом работы с семьями воспитанников), элементов локаций	2
	Консультации для родителей	Стендовая информация для групп детского сада (не чаще одного раза в месяц)	2
	Организация родителей и детей на выездные мероприятия в выходные и праздничные дни	Наличие фотоотчета и размещение информации на сайте ДОУ и ВК	3
Выполнение дополнительных работ	Благоустройство и озеленение территории, участие в ремонтных работах	Участие в субботниках, озеленение территории ДОУ	2
		Активное участие в подготовке ДОУ к приемке, к новому учебному году	5
	Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление помещения, подготовка костюмов, изготовление атрибутов)	2
		Пошив костюмов в соответствии с мероприятием	2
		Исполнение ролей на праздниках, развлечениях другой группы, мероприятиях общих по ДОУ (за пределами рабочего времени) - главная роль	2 (за каждую роль)
	Оказание помощи в сопровождении детей за пределами детского сада	- второстепенная роль	1 (за каждую роль)
		Приказ о направлении детей	2
	Преобразование РППС группы	Создание условий в музыкальном (спортивном) зале (регулярное пополнение предметно-развивающей среды в зале, изготовление нетрадиционного оборудования)	5
	Пополнение образовательной макросреды ДОУ в соответствии с реализуемой темой	Оформление доски интерактивными материалами, составление мультимедийной презентации для мероприятий общих по ДОУ (предоставление материала в электронную библиотеку)	3
		Создание фотозон, элементов локаций макросреды ДОУ (не более 1-ой в месяц от каждой группы)	2
	Подготовка материалов для ВК, сайта	Оформление информации в электронном виде о	

	ДОУ, СМИ	деятельности ДОУ: - подбор и корректировка фото, полное описание представленного материала - ведение странички в ВК, сайта ДОУ Положительные отзывы на 2ГИС и других платформах (2 отзыва) Создание электронной библиотеки: - подбор и корректировка информации и фото, грамотное описание представленного материала (не менее 3-х) - ведение электронной библиотеки	1 3 1 1 3
уровень методического мастерства организации образовательного процесса	Разработка и внедрение авторских материалов, дидактических материалов, методических пособий, проектов	Изготовление и пополнение демонстрационного, наглядного и дидактического материала (материал должен быть ярким, не должен быть хрупким или легко ломающимся, максимально безопасен для дошкольников, должен выдерживать санитарную обработку, красиво и аккуратно оформлен) Методическое пособие (полное описание, применение разработки, с выставлением в электронную библиотеку) Проект (оформление согласно требованиям, представление результатов общественности, выставление на электронную библиотеку)	2 (не менее 3-х) 3 (1 раз в квартал) 3
ВЫПЛАТЫ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ			
уровень методического мастерства организации образовательного процесса	Тиражирование педагогического опыта	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта («Дошкольник», «Обруч», «Детский сад будущего», «Дошкольное воспитание») Демонстрация педагогического опыта на методических объединениях, конференциях Демонстрация педагогического опыта на базовой площадке по реализации стажерских практик: - подготовка материалов и проведение мероприятия - подготовка материалов к проведению мероприятия	3 3 3 1
количество методических работников	Наставничество молодых педагогов при проведении мероприятий разного типа	План работы, выполнение утвержденного плана работы, отчет о результатах.	3

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Педагог-психолог/учитель-логопед		Баллы по положению
	Наименование	Индикатор	
ВЫПЛАТА ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ			
Обеспечение стабильного функционирования учреждения	Своевременное информирование руководителя учреждения: - О случаях семейного неблагополучия	Отсутствие случаев несвоевременного выявления семейного неблагополучия	1
	- О происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о случаях детской безнадзорности, правонарушениях, преступлениях и иных антиобщественных действиях, совершенных несовершеннолетними и в отношении их законными представителями, не исполняющими либо ненадлежащим образом исполняющими родительские обязанности, а также иным поведением оказывающими отрицательное влияние на воспитанников	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	1
	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	Отсутствие обращений	1
Выполнение поручений по работе вне сферы деятельности	Выполнение работ, не связанных с прямыми функциональными обязанностями	Поручения администрации	3
	Формирование корпоративной культуры	Участие в мероприятиях, способствующих формированию корпоративной культуры (творческие, спортивные и т.д.)	3
ВЫПЛАТЫ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ			
Обеспечение развития учреждения	Внедрение экспериментальной деятельности	Внедрение инновационных технологий с предоставлением отчета ежеквартально на сайте ДОУ	5
Высокий уровень профессионального мастерства при проведении массовых мероприятий	Организация и проведение общесадовых детско-взрослых проектов, праздников (вне программы), акций, развлечений	Наличие сценария, оформление, подбор соответствующих атрибутов и музыкального сопровождения, высокая вовлеченность в мероприятие (дети, родители)	
		- праздник	3
		- развлечение, акция	2
		- проект	3
		- культурных практик (вне программы)	3
Обеспечение занятости детей	Проведение открытых занятий, педагогических мероприятий с детьми	Наличие сценарного плана, демонстрационного, наглядного и дидактического материала	
		Уровень: - ДОУ	2
		- город	3
	Организация и выход детей за пределы детского сада (экскурсии)	Подготовка документации для выхода за пределы детского сада, наличие фотоотчета и размещение информации на сайте ДОУ и ВК	2 (1 раз в месяц)
Высокий уровень педагогического мастерства	Организация участия педагогических работников в муниципальных, региональных, всероссийских, международных профессиональных конкурсах, мероприятиях	- Участие	2
		Наличие призового места:	
		- на уровне ДОУ	3
		- на муниципальном уровне	4
		- на региональном уровне	5
		- на федеральном уровне	5
		Воспитатель года	
		- участие	5
		- лауреат	15
		- наличие призового места	20
		Молодой воспитатель	
- участие	5		
- лауреат	15		
	- наличие призового места	20	

Воспитание детей	Организация участия воспитанников в муниципальных, региональных, всероссийских, международных профессиональных конкурсах, мероприятиях	- Участие	1
		Наличие призового места:	
		- на уровне ДОУ	2
		- на муниципальном уровне	3
		- на региональном уровне	4
Активная реализация инновационной деятельности образовательного процесса	Выстраивание образовательного процесса в соответствии с принципами индивидуализации (ФГОС)	- на федеральном уровне	4
		Реализация деятельности и рекомендаций индивидуального плана коррекционно-развивающей работы в соответствии с группой здоровья воспитанника (дети с ОВЗ):	
		- написание АОП	3
		- написание характеристики	1
		- разработка, корректировка и реализация индивидуальных маршрутов	2
Работа по созданию условий эффективной деятельности коллектива	Индивидуальное сопровождение детей в период адаптации в детском саду	Ведение работы по адаптации учащихся (наличие журнала)	2
	За расширение сферы деятельности (работа в комиссиях, Советах, группах)	Постоянное участие в комиссиях и подготовка отчетной документации	1
	Ведение дополнительной документации	Руководство творческой группы (наличие протоколов заседаний, выполнение плана работы)	2
		Ведение протоколов педсоветов, общего собрания трудового коллектива, общего родительского собрания	1
		Активное участие в проведении мероприятий с родителями:	2
Активность работы с родителями	Внедрение форм взаимодействия с родителями с учетом образовательных потребностей и инициатив участников образовательных отношений	- организация и проведение групповых тематических собраний, акций, родительских клубов, гостиных, мастер-классов, круглых столов (предоставление сценария в электронную библиотеку, соблюдение графика встреч в соответствии с годовым планом работы с семьями воспитанников), элементов локаций	
	Консультации для родителей	Стеновая информация для групп детского сада (не чаще одного раза в месяц)	2
	Организация родителей и детей на выездные мероприятия в выходные и праздничные дни	Наличие фотоотчета и размещение информации на сайте ДОУ и ВК	3
Вовлечение родителей в образовательные работы	Благоустройство и озеленение территории, участие в ремонтных работах	Участие в субботниках, озеленение территории ДОУ	2
		Активное участие в подготовке ДОУ к приемке, к новому учебному году	5
		Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление помещения, подготовка костюмов, изготовление атрибутов)	2
	Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий	Пошив костюмов в соответствии с мероприятием	2
		Исполнение ролей на праздниках, развлечениях другой группы, мероприятиях общих по ДОУ (за пределами рабочего времени)	2
		- главная роль	2
		- второстепенная роль	1
	Преобразование РППС группы	Создание условий в кабинете (регулярное пополнение предметно-развивающей среды в кабинете, изготовление нетрадиционного оборудования)	5
		Оформление доски интерактивными материалами, составление мультимедийной презентации для мероприятий общих по ДОУ (предоставление материала в электронную библиотеку)	3
		Создание фотозон, элементов локаций макросреды ДОУ (не более 1-ой в месяц от каждой группы)	2

	Подготовка материалов для ВК, сайта ДОУ, СМИ	Оформление информации в электронном виде о деятельности ДОУ: - подбор и корректировка фото, полное описание представленного материала (не менее 3-х) - ведение странички в ВК, сайта ДОУ	1 3
		Положительные отзывы на 2ГИС и других платформах (2 отзыва)	1
		Создание электронной библиотеки: - подбор и корректировка информации и фото, грамотное описание представленного материала (не менее 3-х) - ведение электронной библиотеки	1 3
уровень педагогического мастерства организации воспитательного процесса	Разработка и внедрение авторских материалов, дидактических материалов, методических пособий, проектов	Изготовление и пополнение демонстрационного, наглядного и дидактического материала (материал должен быть ярким, не должен быть хрупким или легко ломающимся, максимально безопасен для дошкольников, должен выдерживать санитарную обработку, красиво и аккуратно оформлен)	2 (не менее 3-х)
		Методическое пособие (полное описание, применение разработки, с выставлением в электронную библиотеку)	3 (1 раз в квартал)
		Проект (оформление согласно требованиям, представление результатов общественности, выставление на электронную библиотеку)	3
ВЫПЛАТЫ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ			
издание методического материала организации воспитательного процесса	Тиражирование педагогического опыта	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта («Дошкольник», «Обруч», «Детский сад будущего», «Дошкольное воспитание»)	3
		Демонстрация педагогического опыта на методических объединениях, конференциях	3
		Демонстрация педагогического опыта на базовой площадке по реализации стажерских практик: - подготовка материалов и проведение мероприятия	3
		- подготовка материалов к проведению мероприятия	1
наставничество педагогических работников	Наставничество молодых педагогов при проведении мероприятий разного типа	План работы, выполнение утвержденного плана работы, отчет о результатах.	3

2. Настоящие изменения применяются к правоотношениям, возникшим с 01.01.2025