

**Департамент экономической политики и инвестиционного развития
администрации города Красноярска**

г. Красноярск

10.04.2023 г.

**Акт проверки
выполнения обязательств Акта социального партнерства
МБДОУ «Детский сад № 92»,
коллективный договор № 4576 от 07.05.2020 года
(с изменениями и дополнениями)**

В соответствии со ст. 50, 51 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), законом Красноярского края от 30.01.2014 № 6-2056 «О наделении органов местного самоуправления городских округов, муниципальных округов и муниципальных районов края государственными полномочиями по осуществлению уведомительной регистрации коллективных договоров и территориальных соглашений и контроля за их выполнением», постановлением Правительства Красноярского края от 30.08.2016 № 430-п «Об утверждении Порядка уведомительной регистрации краевых и территориальных соглашений, коллективных договоров, изменений и дополнений к ним, осуществления контроля за их выполнением» (далее – постановление от 30.08.2016 № 430-п), постановлением администрации города Красноярска от 31.10.2016 № 601 «Об утверждении Положения о порядке уведомительной регистрации территориальных соглашений, коллективных договоров, изменений и дополнений к ним, осуществления контроля за их выполнением на территории города Красноярска», утвержденным Планом проведения проверок, департаментом экономической политики и инвестиционного развития администрации города Красноярска (далее – Департамент) проведена документарная проверка выполнения обязательств коллективного договора МБДОУ «Детский сад № 92» (далее – Учреждение).

На основании представленной сторонами социального партнерства информации по выполнению положений коллективного договора № 4576 установлено следующее.

Коллективный договор заключен 24.04.2020 года между работодателем в лице заведующего Шаховой М.А. и работниками в лице председателя первичной профсоюзной организации Самолиной Н.Л., зарегистрирован в органе по труду администрации города Красноярска.

При осуществлении регистрации коллективного договора замечаний по результатам экспертизы не выявлено.

Положение об оплате труда является приложением № 7 к коллективному договору, последние изменения зарегистрированы 11.07.2022 № 4576/4.

Правила внутреннего трудового распорядка являются приложением № 2 к коллективному договору, последние изменения зарегистрированы 12.04.2022 № 4576/3.

Соглашение по охране труда разработано на 2020-2023 годы, является приложением № 4 к коллективному договору, информация на уведомительную регистрацию не представлялась.

Карты оценки производственных рисков на дату проведения проверки разработаны.

По индикатору Т-01сет по основным показателям рейтинга соблюдения трудовых стандартов отменен в отношении Управления

- увеличение заработной платы работников на 18,7 %;
- увеличение количества работников, получающих минимальную ставку (оклад) за отработанную норму рабочего времени на 43,7 %;
- увеличение выплат социального характера сверх начисленной заработной платы на 100,0 %;
- увеличение затрат на переподготовку и повышение квалификации кадров более чем в 2 раза;
- увеличение затрат на выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда на 22,8 %.

С целью исполнения требований действующего трудового законодательства РФ, рекомендуем:

1. Рассмотреть возможность установления заработной платы выше минимального размера оплаты труда (с учетом районного коэффициента и надбавки за непрерывный стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в городе Красноярске) сотрудникам, работающим по основному месту работы.

2. Рассмотреть возможность выделения средств на проведение культурно-массовых мероприятий в коллективе.

3. Заключать соглашение по охране труда не реже одного раза в год.

4. Во исполнение Закона Красноярского края «О квотировании рабочих мест для инвалидов в организациях края» от 29.01.2004 № 9-1712 продолжить работу по трудоустройству инвалидов трудоспособного возраста (3% от общей численности работников для работодателей с численностью трудовых коллективов от 35 до 2 000 человек, за исключением тех работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда).

5. В рамках национального проекта «Демография» регионального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение» проинформировать лиц предпенсионного возраста о проведении в 2019-2024 годах мероприятий по обучению граждан предпенсионного возраста. Мероприятия предусмотрены для лиц предпенсионного возраста за 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости.

6. Во исполнение постановления Правительства РФ от 30.12.2021 года № 2576 «О порядке предоставления работодателем сведений и информации...», приказа министерства труда и социальной защиты РФ от 26.01.2022 года № 24 «О проведении оперативного мониторинга...» размещать соответствующую информацию на Единой цифровой платформе «Работа России».

7. В рамках реализации национальных проектов Российской Федерации «Здравоохранение» и «Демография» организовать работу по внедрению корпоративных программ укрепления общественного здоровья в Учреждении - переходу от системы, ориентированной на лечение заболевания, к системе мероприятий по охране здоровых граждан (информационный материал по вопросу внедрения корпоративных программ укрепления общественного здоровья размещен на официальном сайте администрации города Красноярска в разделе: Город сегодня/ Экономика/Трудовые отношения/Социальное партнерство).

Информацию об исполнении настоящих рекомендаций прошу Вас представить в департамент экономической политики и инвестиционного развития администрации города Красноярска в срок не позднее 30 дней со дня

подписания акта проверки выполнения обязательств Акта социального партнерства.

В случае невозможности выполнения рекомендаций в установленный срок необходимо сообщить об итогах проделанной работы дополнительно.

С актуальной информацией по вопросам реализации норм действующего трудового законодательства Вы можете ознакомиться на официальном сайте администрации города Красноярск в разделе: Город сегодня/Экономика/Трудовые отношения. Методические рекомендации по уведомительной регистрации коллективных договоров размещены в разделе Трудовые отношения/Коллективные договоры.

Заместитель Главы города –
руководитель департамента
экономической политики
и инвестиционного развития

И.Р. Антипина

Лицо, уполномоченное на проведение проверки:

Консультант (по осуществлению уведомительной
регистрации коллективных договоров)
отдела развития социального партнерства
и трудовых отношений

А.Г. Кадач

С актом проверки ознакомлен:

Заведующий Учреждения
М.А. Шахова
(ФИО, должность)



(подпись, печать (при наличии))

Председатель первичной
профсоюзной организации
М.В. Першина
(ФИО, должность)

(подпись, печать (при наличии))